

HUBUNGAN ANTARA FAKTOR EKSTERNAL PEGAWAI DENGAN PRAKTEK
PENGELOLAAN DATA REKAM MEDIS DI RSUD DR. RUBINI MEMPAWAH TAHUN 2008
*THE RELATION BETWEEN EXTERNAL FACTORS OF EMPLOYEES WITH EXECUTING
PRACTICE MEDICAL RECORDS.(THE STUDY OF MEDICAL RECORD EMPLOYEES AT
DR.RUBINI HOSPITAL MEMPAWAH,PONTIANAK REGENCY 2008*

Oleh: Purnama butar butar -- E2A200654
(2008 - Skripsi)

Rumah sakit bertujuan untuk memberikan pelayanan kesehatan kepada masyarakat, yang terus dituntut untuk meningkatkan kualitas pelayanan. Berdasarkan PerMenKes RI No.749a/MENKES/Per?XII/1980 tentang rekam medis menyatakan peningkatan mutu harus disertai adanya sarana penunjang yang memadai antara lain penyelenggaraan rekam medis pada setiap sarana pelayanan kesehatan. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui faktor eksternal pegawai yang berhubungan dengan praktek pengelolaan data rekam medis di RSUD dr.Rubini Mempawah.

Jenis penelitian *explanatory research* dengan pendekatan *cross sectional*. Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara langsung pada 17 orang petugas rekam dan uji statistik yang digunakan adalah uji *Rank Spearman*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sebanyak 52,9 % responden mengatakan sumber daya yang disediakan tidak mendukung, 58 % responden merasa kompensasi mendukung, 76,6 % responden merasa dukungan atasan cukup, 58,8 % merasa supervisi cukup, dan praktek pengelolaan data rekam medis petugas rekam medis di RSUD dr. Rubini Mempawah adalah cukup 53,0 %.

Hasil uji korelasi *Rank Spearman*, sumber daya ($p \text{ value} = 0,001$), kompensasi ($p \text{ value} = 0,001$), dukungan atasan ($p \text{ value} = 0,003$), supervisi ($p \text{ value} = 0,025$), mempunyai hubungan yang signifikan dengan praktek pengelolaan data rekam medis. Untuk mengetahui praktek pengelolaan data rekam medis yang dilakukan petugas, perlu menyediakan lemari khusus penyimpanan dokumen rekam medis yang tertutup, pemberian kompensasi yang sesuai prestasi kerja, atasan memberi perhatian terhadap hasil kerja petugas dan supervisor melakukan koreksi terhadap pekerjaan yang dilakukan petugas.

Hospital was purposed to give health for all people. There are demand to keep increasing quality service. According to Indonesia regulations Number. 749a/MENKES/Per?XII/1980 about medical records for all health service. The research want to know the relation between external factors at employees with executing practice medical records at dr. Rubini hospital. The type of research is explanatory research using cross sectional approach. Respondents are 17 employees of medical records at dr. Rubini hospital. Data was collected through indirect interview with medical records, done was validity and reliability test. The used statistical test was rank spearman correlation. The result of the research indicates that 52,9 % respondents feel not completed with supporting resources, 58,0 % of respondents feel that compensation given was completed, 76,6 % at respondents feel that their senior support is enough, 58,8 % of respondents feel that supervision given enough, and 53 % executing of medical record practice employees at dr. Rubini hospital Mempawah is enough. The result of Rank Spearman correlation test, resources ($p \text{ value} = 0,001$), compensation (p

value = 0,001), senior support (p value = 0,003), supervision (p value =0,025) have a significant correlation with the practice. In order to increase the practice performed by the employee, need supporting resources was completed, appropriate compensation giving, regular supervision, is required, and increasing the senior support. It is necessary to metivied the employees.

Kata Kunci: *Pengelolaan Data Rekam medis, Praktek Petugas Rekam medis. Executing of medical record, Practice Medical record employees*